

Zarządzenie nr 47/2026

Rektora

Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych
z dnia 30 września 2026 roku

w sprawie przyjęcia Kodeksu etyki, równego traktowania i poszanowania godności członków społeczności akademickiej Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych

Działając na podstawie § 17 ust. 6 Statutu Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych zarządzam, co następuje:

§ 1

1. W Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych przejmuje się **Kodeks etyki, równego traktowania i poszanowania godności członków społeczności akademickiej Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych**, zwanym dalej Kodeksem.

§ 2

1. Polityka stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2026 r.

Rektor

Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych

dr n. chem. Sebastian Grzyb

KODEKS ETYKI, RÓWNEGO TRAKTOWANIA I POSZANOWANIA GODNOŚCI

członków społeczności akademickiej
Warszawskiej Akademii Medyczno-Technicznej Nauk Stosowanych

PREAMBUŁA

Warszawska Akademia Medyczno-Techniczna Nauk Stosowanych tworzy wspólnotę opartą na poszanowaniu godności człowieka, wzajemnym szacunku, odpowiedzialności, rzetelności oraz równym traktowaniu. Niniejszy Kodeks porządkuje podstawowe standardy relacji i postępowania, które powinny być wspólne dla wszystkich osób tworzących społeczność Uczelni.

Kodeks ma charakter ramowy i uzupełniający. Nie zastępuje regulaminów, polityk i procedur obowiązujących w WAMTNS, lecz pomaga przełożyć wynikające z nich zasady na codzienne relacje akademickie. W sprawach wymagających podjęcia działań wyjaśniających, interwencyjnych, porządkowych lub dyscyplinarnych stosuje się właściwe przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne Uczelni.

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Cel i zakres Kodeksu

- Kodeks określa podstawowe wartości, standardy relacji oraz zasady postępowania obowiązujące w społeczności akademickiej WAMTNS.
- Kodeks odnosi się do studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, nauczycieli akademickich oraz pozostałych pracowników Uczelni, odpowiednio do charakteru ich roli i relacji z innymi członkami społeczności akademickiej.
- Zasady Kodeksu mają zastosowanie podczas zajęć, praktyk, wydarzeń akademickich i organizacyjnych, a także w komunikacji bezpośredniej, elektronicznej i w mediach społecznościowych, jeżeli pozostają one w związku z funkcjonowaniem społeczności Uczelni.

§ 2. Relacja do innych regulacji Uczelni

- Kodeks należy stosować łącznie z obowiązującymi w Uczelni regulaminami, politykami i procedurami.
- W szczególności Kodeks pozostaje w związku z dokumentami dotyczącymi etyki studentów i wykładowców, równego traktowania, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, różnorodności i inkluzywności, rozwiązywania konfliktów i zapobiegania przemocy, rozpatrywania skarg i wniosków, uczciwości akademickiej oraz wsparcia studentów.
- Kodeks nie ustanawia odrębnego trybu postępowania w sprawach naruszeń. Jeżeli dana sytuacja wymaga formalnego zgłoszenia lub rozpatrzenia, stosuje się właściwą procedurę obowiązującą w Uczelni.

ROZDZIAŁ II. PODSTAWOWE ZASADY WSPÓLNOTY AKADEMICKIEJ

§ 3. Poszanowanie godności i wzajemny szacunek

1. Każdy członek społeczności akademickiej ma prawo do poszanowania swojej godności, prywatności, autonomii i granic osobistych.
2. Relacje pomiędzy członkami społeczności akademickiej powinny opierać się na szacunku, kulturze osobistej, rzetelności i odpowiedzialności za słowo oraz zachowanie.
3. Szczegółnej dbałości wymagają relacje, w których występuje zależność dydaktyczna, organizacyjna, służbowa lub związana z ocenianiem. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie przewagi wynikającej z pełnionej funkcji lub roli do wywierania nieuzasadnionej presji, faworyzowania lub naruszania godności drugiej osoby.

§ 4. Równe traktowanie i poszanowanie różnorodności

1. W społeczności akademickiej obowiązuje zasada równego traktowania i poszanowania różnorodności.
2. Niedopuszczalne jest dyskryminowanie, wykluczanie lub nierówne traktowanie osoby ze względu na jej cechy osobiste, przekonania lub sytuację życiową, w szczególności płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, pochodzenie, narodowość, wyznanie lub bezwyznaniowość, przekonania, orientację seksualną, tożsamość płciową, sytuację materialną lub rodzinną.
3. Osoby z niepełnosprawnościami i ze szczególnymi potrzebami mają prawo korzystać z przewidzianych form wsparcia i dostosowania procesu kształcenia. Korzystanie z takiego wsparcia nie może być podstawą ośmieszania, stygmatyzowania ani kwestionowania godności danej osoby.

§ 5. Kultura komunikacji

1. Komunikacja w społeczności akademickiej powinna być rzeczowa, kulturalna i prowadzona z poszanowaniem innych osób.
2. Zasada ta dotyczy kontaktów osobistych, telefonicznych, mailowych, komunikatorów, grup studenckich oraz innych kanałów komunikacji związanych z Uczelnią.
3. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie komunikacji elektronicznej lub mediów społecznościowych do obrażania, poniżania, nękania, zastraszania, dyskryminowania lub rozpowszechniania krzywdzących, niepotwierdzonych informacji o innych osobach.

§ 6. Prawo do nauki i rozwoju

1. Każdy członek społeczności studenckiej ma prawo do nauki i rozwoju w warunkach sprzyjających bezpieczeństwu, wzajemnemu szacunkowi i równemu traktowaniu.
2. Niedopuszczalne jest celowe zakłócanie zajęć, utrudnianie innym osobom udziału w kształceniu lub korzystania z możliwości rozwoju oferowanych przez Uczelnię.

§ 7. Uczciwość akademicka

1. Członkowie społeczności akademickiej są zobowiązani do rzetelnego i uczciwego postępowania w procesie kształcenia, prowadzeniu badań, przygotowywaniu prac oraz ocenianiu efektów uczenia się.
2. Niedopuszczalne są w szczególności: plagiat, przywłaszczanie cudzych dokonań, fałszowanie dokumentów lub wyników, podszywanie się pod inne osoby oraz inne formy niesamodzielności sprzeczne z obowiązującymi zasadami.
3. Narzędzia cyfrowe, w tym narzędzia oparte na sztucznej inteligencji (AI), mogą być wykorzystywane wyłącznie w sposób zgodny z zasadami określonymi dla danego zadania, zaliczenia, egzaminu lub innej formy pracy akademickiej.

§ 8. Odpowiedzialność za wspólnotę akademicką

1. Członkowie społeczności akademickiej dbają o dobre imię Uczelni, wspólne mienie, sale dydaktyczne, wyposażenie oraz przestrzeń wspólną.
2. Każdy odpowiada za własne słowa i działania oraz powinien uwzględniać ich możliwy wpływ na inne osoby i funkcjonowanie wspólnoty akademickiej.

ROZDZIAŁ III. BEZPIECZEŃSTWO, GRANICE I REAGOWANIE NA NARUSZENIA

§ 9. Bezpieczne środowisko akademickie

1. Każdy członek społeczności akademickiej ma prawo do nauki, pracy i rozwoju w środowisku wolnym od przemocy, nękania, zastraszania, molestowania, dyskryminacji oraz innych zachowań naruszających godność lub bezpieczeństwo.
2. W przypadku zachowania, które może stanowić mobbing, dyskryminację, molestowanie, przemoc, naruszenie granic lub inne poważne naruszenie relacji akademickich, stosuje się właściwe regulacje i procedury obowiązujące w Uczelni.

§ 10. Prawo do wyrażania opinii

1. Członkowie społeczności akademickiej mają prawo zadawać pytania, przedstawiać własne opinie i zgłaszać krytyczne uwagi.
2. Korzystanie z tego prawa powinno odbywać się rzeczowo, z poszanowaniem godności innych osób i zgodnie z obowiązującym prawem oraz zasadami komunikacji akademickiej.

§ 11. Reagowanie i zgłaszanie problemów

1. Osoba, która doświadcza niepokojącego lub niewłaściwego zachowania, ma prawo zwrócić się o pomoc, uzyskać informację o dostępnych formach wsparcia oraz skorzystać z właściwego kanału zgłoszenia.
2. Osoba zgłaszająca problem nie musi samodzielnie kwalifikować sytuacji ani rozstrzygać, czy stanowi ona formalne naruszenie. W razie wątpliwości może zwrócić się o pomoc w ustaleniu właściwej ścieżki postępowania.

3. Członek społeczności akademickiej, który jest świadkiem zachowania mogącego naruszać godność lub bezpieczeństwo innej osoby, powinien - odpowiednio do sytuacji i własnych możliwości - zareagować, udzielić wsparcia lub wskazać dostępne formy pomocy.

§ 12. Zakaz działań odwetowych i odpowiedzialność za zgłoszenie

1. Niedopuszczalne jest zastraszanie, wywieranie presji ani podejmowanie działań odwetowych wobec osoby, która w dobrej wierze zgłosiła problem, zwróciła się o pomoc, występowała jako świadek lub udzieliła wsparcia innej osobie.

2. Zgłoszenia powinny być dokonywane w dobrej wierze i z poszanowaniem praw innych osób. Celowe przedstawianie nieprawdziwych zarzutów lub instrumentalne wykorzystywanie procedur jest sprzeczne z zasadami niniejszego Kodeksu.

3. Zasady poufności, ochrony prywatności i prowadzenia postępowań określają właściwe regulacje Uczelni oraz obowiązujące przepisy prawa.

ROZDZIAŁ IV. WSPARCIE I WŁAŚCIWE ŚCIEŻKI ZGŁASZANIA

W zależności od charakteru sprawy członek społeczności akademickiej może skorzystać z odpowiedniej procedury, formularza lub kontaktu dostępnego w Uczelni. Aktualne regulacje i dokumenty wewnętrzne są publikowane na stronie WAMTNS w zakładce „Podstawa prawna”.

Rodzaj sprawy	Gdzie szukać pomocy
Problemy, sytuacje niepokojące, skargi i wnioski	Formularz zgłaszania problemów, sytuacji niepokojących, skarg i wniosków: https://wamt.edu.pl/formularz-zgłaszania-problemow-sytuacji-niepokojacych-skarg-i-wnioskow/ Jeżeli osoba zgłaszająca nie wie, która ścieżka jest właściwa, może wskazać kategorię „Inny problem”.
Dyskryminacja, mobbing i naruszenia relacji	Rektorat / Biuro Rektora: rektorat@wamt.edu.pl Sprawy są rozpatrywane zgodnie z właściwymi politykami i procedurami Uczelni.
Uczciwość akademicka	Formularz zgłaszania problemów lub Biuro ds. Doskonalenia Jakości Kształcenia: opinie@wamt.edu.pl W przypadku podejrzenia niesamodzielności pracy dyplomowej możliwy jest również kontakt z promotorem, zgodnie z obowiązującą procedurą antyplagiatową.
Niepełnosprawność i szczególne potrzeby	Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami (BON): bon@wamt.edu.pl BON wspiera studentów w dostępie do procesu kształcenia oraz w korzystaniu z przewidzianych form dostosowania.
Trudna sytuacja życiowa i pomoc materialna	Informacje o dostępnych formach wsparcia, w tym pomocy materialnej: https://wamt.edu.pl/wsparcie-dla-studentow/wsparcie-dla-studentow/
Sprawy studenckie i pomoc w ustaleniu właściwej ścieżki	Biuro Spraw Studenckich: student@wamt.edu.pl

ROZDZIAŁ V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13.

Kodeks stanowi wspólny punkt odniesienia dla codziennych relacji w społeczności akademickiej WAMTNS i powinien być interpretowany z uwzględnieniem celu, jakim jest ochrona godności, równego traktowania, bezpieczeństwa i jakości współpracy akademickiej.

§ 14.

W razie rozbieżności pomiędzy niniejszym Kodeksem a przepisami prawa, regulaminami, politykami lub procedurami obowiązującymi w Uczelni zastosowanie mają właściwe przepisy i regulacje szczególne.

§ 15.

Kodeks powinien być dostępny członkom społeczności akademickiej oraz okresowo przeglądany w celu zachowania zgodności z obowiązującymi regulacjami i aktualnymi formami wsparcia.

SZACUNEK • RÓWNE TRAKTOWANIE • ODPOWIEDZIALNOŚĆ • WSPARCIE